

Комплекс мер («Дорожная карта») по реализации целевой модели наставничества (далее – ЦМН) в рамках сопровождения и поддержки педагогических работников в возрасте до 35 лет в образовательных организациях Сургутского района на 2020-2024 г.г.

***Мероприятия (кейс), предусмотренные дорожной картой, целесообразно планировать по этапам внедрения методологии наставничества:**

Этап 1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.

Задача: нормативно-правовое обеспечение; информирование о запуске программы наставничества; сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудитории для поиска наставников.

Результат: определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества.

Этап 2. Формирование базы наставляемых.

Задача: выявление конкретных проблем педагогов образовательных организаций, которые можно решить с помощью наставничества.

Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе.

Этап 3. Формирование базы наставников.

Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников.

Результат: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников) образовательных организаций.

Этап 4. Отбор и обучение наставников.

Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовка к работе с наставляемыми.

Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной организации.

Этап 5. Формирование наставнических пар или групп.

Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям.

Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы.

Этап 6. Организация работы наставнических пар или групп.

Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе.

Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы.

Этап 7. Завершение наставничества.

Задача: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников.

Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых.

№	Основное направление деятельности Мероприятия (кейс)*	Даты начала и окончания (план/факт)	Результат	Вид документа	Информирование о результате		Ответственные
					кого	когда	
1.	Нормативно-правовое обеспечение (этап 1)						
1.1	Разработка и утверждение локального акта о внедрении ЦМН на уровне ОО	Август 2020	Локальный акт включающий: основания для внедрения ЦМН; сроки внедрения ЦМН; назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН; назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программы наставничества; сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества	Приказ	МКУ «ИМЦ»	02.09.2020	Руководители ОО
1.2	Разработка и утверждение положения о программе наставничества в ОО	Август 2020	Положение о программе наставничества включающее: описание форм программ наставничества; права, обязанности и задачи наставников, наставляемых, кураторов; требования, выдвигаемые к наставникам, изъявляющим желание принять участие в программе; процедуры отбора и обучения наставников и т.д.	Приказ, положение	МКУ «ИМЦ»	02.09.2020	Руководители ОО
1.3	Комплекс мер («Дорожная карта») внедрения ЦМН в ОО	Август 2020	Комплекс мер («Дорожная карта») включающие: сроки реализации этапов программы наставничества; мероприятия по информированию педагогического сообщества о проводимых мероприятиях по реализации программы наставничества; мероприятия по привлечению наставников к реализации программ наставничества	Приказ, комплекс мер («Дорожная карта»)	МКУ «ИМЦ»	02.09.2020	Руководители ОО
1.4	Назначение куратора в образовательной	Август 2020	Работа куратора в соответствии с общими требованиями к кадровому	Приказ	МКУ «ИМЦ»	02.09.2020	Руководители ОО

	организации, отвечающего за организацию всего цикла программы наставничества		обеспечению региональной системы реализации целевой модели наставничества и рекомендациям к структуре наставнических пар				
1.5	Разработка системы мотивации наставников	Август 2020	Реализация механизмов мотивации и поощрения наставников в соответствии с методическими рекомендациями по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества (в рамках регионального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»)	Приказ, положение	МКУ «ИМЦ»	02.09.2020	Руководители ОО
1.6	Создание муниципального наставнического центра	Август 2020	Положение о муниципальном наставническом центре	Приказ, положение	Департамент образования	02.09.2020	МКУ «ИМЦ»
2.	Организационное сопровождение						
2.1	Формирование и актуализация электронной базы наставляемых (этап 2)	30.11.2020 30.11.2021 30.11.2022 30.11.2023 30.11.2024	Электронная базы наставляемых, включающая количество участников в соответствии с показателями, утвержденными приказом департамента образования от 19.08.2020 №465 (приложение 4)	Электронная база	МКУ «ИМЦ»	30.11.2020 30.11.2021 30.11.2022 30.11.2023 30.11.2024	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
2.2	Формирование и актуализация электронной базы наставников (этап 3)	30.11.2020 30.11.2021 30.11.2022 30.11.2023 30.11.2024	Электронная базы наставников, включающая количество участников в соответствии с показателями, утвержденными приказом департамента образования от 19.08.2020 №465 (приложение 4)	Электронная база	МКУ «ИМЦ»	30.11.2020 30.11.2021 30.11.2022 30.11.2023 30.11.2024	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
2.3	Отбор и обучение наставников (этап 4)	2020-2024	Отбор и обучение на основании анкеты для подбора потенциальных наставников в соответствии с приложением 3 методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на	Сертификаты	МКУ «ИМЦ»	По запросу	Руководители ОО

			основе реализации методологии наставничества (в рамках регионального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»)				
2.4	Формирование наставнических пар или групп (этап 5)	30.11.2020	Работа наставнических пар или групп в соответствии с общими требованиями к кадровому обеспечению региональной системы реализации целевой модели наставничества и рекомендациям к структуре наставнических пар	Электронная база	МКУ «ИМЦ»	30.11.2020	Руководители ОО
2.5	Организация работы наставнических пар или групп (этап 6)	2020-2024	Работа наставнических пар или групп в соответствии с общими требованиями к кадровому обеспечению региональной системы реализации целевой модели наставничества и рекомендациям к структуре наставнических пар	Письмо МКУ «ИМЦ» в ОО	МКУ «ИМЦ»	По запросу	Руководители ОО
2.6	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	Сентябрь 2020 Январь 2021	Дорожные карты по внедрению ЦМН, разработанные образовательными организациями, согласованы	Письмо МКУ «ИМЦ» в ОО	МКУ «ИМЦ»	Январь 2021	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
2.7	Содействие привлечению к реализации наставничества образовательных организаций, предприятий организаций региона, деятельность которых связана с образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью	2020-2024	Информированы, привлечены к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона. Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества	Соглашения, договоры, письма	МКУ «ИМЦ»	По запросу	МКУ «ИМЦ», образовательные организации

3. Методическое сопровождение							
3.1	Методическая, консультационная помощь образовательным организациям, внедряющим ЦМН, в том числе при помощи онлайн-ресурса «Виртуальный наставник» на сайте МКУ «ИМЦ»	2020-2024	Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества в Сургутском районе	Журнал консультаций	Департамент образования	По запросу	МКУ «ИМЦ», творческая лаборатория «Повышение профессиональных компетенций педагогов»
3.2	Проведение единых методических дней по вопросам реализации ЦМР	Ноябрь 2020 Апрель 2021	Создана образовательная среда эффективного обмена профессиональным опытом педагогических работников Сургутского района	Приказы, протоколы	Департамент образования	Ноябрь 2020 Апрель 2021	МКУ «ИМЦ»
3.3	Проведение методических семинаров по вопросам реализации ЦМР	2020-2024 ежеквартально	Создана образовательная среда эффективного обмена профессиональным опытом педагогических работников Сургутского района	Приказы, протоколы	Департамент образования	2020-2024 ежеквартально	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
3.4	Методическая поддержка наставников через деятельность творческой лаборатории «Повышение профессиональных компетенций педагогов», предметных профессиональных сообществ	2020-2024	Создана образовательная среда эффективного обмена профессиональным опытом педагогических работников Сургутского района	Протоколы заседаний	Департамент образования	2020-2024	МКУ «ИМЦ», творческая лаборатория «Повышение профессиональных компетенций педагогов»
4. Диагностико-аналитическое сопровождение							
4.1	Онлайн-опрос по выявлению потребностей молодого специалиста до 35 лет	30.10.2020 30.10.2021 30.10.2022 30.10.2023	Анализ и выявление динамики профессиональных дефицитов и потребностей молодого специалиста до 35 лет. Основание: методические	Справка	Департамент образования	30.11.2020 30.11.2021 30.11.2022 30.11.2023	МКУ «ИМЦ», образовательные организации

		30.10.2024	рекомендации по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества (приложение 4)			30.11.2024	
4.2	Онлайн-опрос наставляемых, наставников, кураторов для проведения мониторинга и оценки эффективности программ наставничества	2020-2024	Обеспечен внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества ЦМН. Основание: методические рекомендации по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества (приложение 5)	Справка	Департамент образования	По запросу	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
4.3	Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	30.09.2020 30.09.2021 30.09.2022 30.09.2023 30.09.2024	Сбор первичных данных для проведения оценки вовлеченности молодых педагогов в различные формы сопровождения и наставничества через персонифицированный учет участников программ наставничества. Для оценки вовлеченности в программе наставничества понимается прохождение участником полного цикла программы наставничества	Электронная база	МКУ «ИМЦ»	30.12.2020 30.12.2021 30.12.2022 30.12.2023 20.12.2024	Руководители ОО МКУ «ИМЦ»
4.4	Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества	2020-2024	Мониторинг по охвату сопровождением, в том числе наставничеством, молодых педагогов до 35 лет	Формы федерального статистического наблюдения	Департамент образования	2020-2024, по запросу	Руководители ОО МКУ «ИМЦ»
5.	Информационное сопровождение						
5.1	Создание и наполнение раздела «Целевая модель наставничества» на сайте МКУ «ИМЦ»	Сентябрь 2020, далее - постоянно	Создана интерактивная среда для развития и повышения квалификации педагогов, создание канала эффективного обмена профессиональным опытом;	Официальный сайт МКУ «ИМЦ»	Департамент образования	2020-2024, по запросу	МКУ «ИМЦ»

			формирование открытого и эффективного педагогического сообщества				
5.2	Создание и наполнение раздела о наставничестве на сайтах ОО	Сентябрь 2020, далее - постоянно	Создана интерактивная среда для развития и повышения квалификации педагогов, размещения кейсов/отзывов наставников	Официальные сайты ОО	МКУ «ИМЦ»	2020-2024, по запросу	Руководители ОО
5.3	Информирование педагогов по вопросам реализации ЦМН через социальную сеть ВКонтакте: -«Образование Сургутского района»; -МКУ «ИМЦ»	Сентябрь 2020, далее - постоянно	Создана интерактивная среда для развития и повышения квалификации педагогов, создание канала эффективного обмена профессиональным опытом; формирование открытого и эффективного педагогического сообщества	Социальная сеть ВКонтакте	МКУ «ИМЦ»	2020-2024, по запросу	МКУ «ИМЦ»
6.	Завершение наставничества (этап 7)						
6.1	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	Ноябрь 2024	Достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых	Приказ, справка	Департамент образования	Ноябрь 2024	МКУ «ИМЦ», образовательные организации
6.2	Формирование банка лучших программ наставничества	Декабрь 2024	Сформирован банк лучших программ наставничества на сайте МКУ «ИМЦ»	Банк практик наставничества	Департамент образования	Декабрь 2024	МКУ «ИМЦ», образовательные организации