

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ СУРГУТСКИЙ РАЙОН
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ СУРГУТСКОГО РАЙОНА

П Р И К А З

«00» апреля 2020 года
г. Сургут

№ 306

О внесении изменений в приказ от 21.11.2019 № 681 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Сургутского района»

На основании Протокола заседания комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района, при департаменте образования и молодёжной политики администрации Сургутского района от 24.01.2020 №2, в целях совершенствования механизмов стимулирования труда руководителей первого уровня муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 21.11.2019 № 681 «Об утверждении порядка установления постоянных, регулярных и разовых выплат руководителям первого уровня муниципальных образовательных организаций Сургутского района» (с изменениями от 27.12.2019, приказ №778):


1.1. Пункт 2.11 приложения 1 к приказу изложить в новой редакции: «Распределение регулярных постоянных выплат осуществляется Комиссией в январе текущего года за предыдущий календарный год».

1.2. Пункт 2.12 приложения 1 к приказу изложить в новой редакции: «Руководители в сроки не позднее 15 января представляют в Департамент (на электронный адрес приемной) таблицы самооценки деятельности за предыдущий календарный год в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителей согласно приложениям 1,2,3 к настоящему Порядку».

1.3. Приложение 1 «Перечень показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций» к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению к данному приказу.

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой (до 31.12.2020).

Директор департамента

 О.И. Кочурова

Перечень показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций

Наименование МОО (краткое)

ФИО руководителя

№ п/п	Показатели, единицы измерения	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Баллы	Методика оценки
1	Степень удовлетворенности населения деятельностью образовательной организации	Оценивается два раза в год: - 90% - 10 баллов; - менее 90% - 0 баллов.	10	Расчет производится на 10.01 по результатам анкетирования, проводимого департаментом образования и молодежной политики администрации Сургутского района
2	Рост среднего результата единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (средний балл по 100 - балльной системе)	Оценивается: - рост среднего результата единого государственного экзамена по математике (базовый уровень) - 5 баллов; - сохранение среднего результата ЕГЭ по математике (базовый уровень) на уровне прошедшего года, в случае, если результат соответствовал показателю среднему по району или был выше - 2 балла; - снижение среднего результата ЕГЭ по математике (базовый уровень) - 0 баллов; - рост среднего результата ЕГЭ по русскому языку - 5 баллов; - сохранение среднего результата ЕГЭ по русскому языку на уровне прошедшего года, в случае, если результат соответствовал показателю среднему по району или был выше - 2 балла - снижение среднего результата ЕГЭ по русскому языку - 0 баллов.	10	Расчет производится на 31 декабря по итогам основного и дополнительного периодов ГИА по состоянию на 01 октября календарного года. (Статистическая информация, поступающая из РЦОИ ХМАО-Югры, аналитический отчет департамента образования и молодежной политики администрации Сургутского района, МКУ ИМЦ)
3	Реализация программ профильной направленности и организации профильного обучения в общеобразовательной организации	Оценивается реализация образовательных программ по двум и более профильным направлениям - 2 балла	2	Расчет производится по итогам тарификации на учебный год, с учетом реализации профильного обучения на уровне среднего общего образования, а также учитывается реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся (источник информации - приказ по общеобразовательному учреждению)
4	Создание условий для обеспечения обучающихся сбалансированным горячим питанием в учебное время по месту нахождения общеобразовательной организации, в том числе дружественным, с привлечением дополнительных средств (родительская плата)	Оценивается: среднегодовой охват полноценным сбалансированным горячим питанием обучающихся с привлечением родительской платы: - при охвате 50% и более обучающихся - 3 балла; - при охвате 20 - 49 % обучающихся - 2 балла; - при охвате до 20% обучающихся - 0 баллов.	3	Расчет производится на 31 декабря за календарный год. Ежеквартальные отчеты ОО.
5	Организация профилактики правонарушений	Оценивается наличие обучающихся, состоящих на профилактических учетах (МКДНЗП, УМВД): - наличие - 0 баллов; - положительная динамика в сторону снижения - 1 балл; - отсутствие - 2 балла.	2	Расчет производится на 31 декабря за календарный год
6	Доля детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности этой категории	Оценивается исполнение утвержденного плана ОО по охвату обучающихся дополнительным образованием на базе ОО: - 100% - 5 баллов; - менее 100% - 0 баллов.	5	Расчет производится на 31 декабря за календарный год по данным статистической отчетности 1-ДОП
7	Организация отдыха и занятости несовершеннолетних в ОО, состоящих на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации Сургутского района	Оценивается доля обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительными общеобразовательными программами в организациях различной организационно-правовой формы и собственности, от общей численности обучающихся: - 75% - 100% - 5 баллов; - 50% - 74% - 3 балла - ниже 50% - 0 баллов	5	Расчет производится на 31 декабря за календарный год
8	Количество детей, выезжающих в учреждения отдыха и их оздоровления, по путевкам, приобретенным департаментом образования и молодежной политики администрации Сургутского района	Оценивается процент охвата отдыхом и занятостью несовершеннолетних в ОО, состоящих на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав: - 100% охвата - 3 балла; - менее 100 % охвата - 0 баллов.	3	Расчет производится по состоянию на 31 декабря за календарный год; оценивается процент охвата отдыхом и занятостью несовершеннолетних в ОО, состоящих в едином реестре комиссии по делам несовершеннолетних администрации Сургутского района
9	Организация отдыха детей в возрасте от 6 до 17 лет (включительно) в лагерях с дневным пребыванием на базе ОО	Оценивается исполнение квоты: 100% - 4 балла; менее 100% - 0 баллов.	4	Расчет производится по состоянию на 31 декабря за календарный год; оценивается количество детей, выезжавших в организации отдыха и оздоровления в соответствии с квотой, установленной ДОМЛП
10	Наличие в ОО руководителя и/или координатора профессионального педагогического сообщества	Оценивается процент охвата отдыхом и занятостью несовершеннолетних в ОО, состоящих на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав: - 100% охвата - 3 балла; - менее 100 % охвата - 0 баллов.	3	Расчет производится по состоянию на 1 декабря за календарный год; оценивается процент охвата отдыхом и занятостью несовершеннолетних в ОО, состоящих в едином реестре комиссии по делам несовершеннолетних администрации Сургутского района
11	Наличие действующего ресурсного центра на базе ОО	Оценивается наличие в МОО руководителя и/или координатора профессионального педагогического сообщества - по 2 балла за каждого руководителя (не более 4 баллов)	4	Расчет производится на 31 декабря за календарный год: в соответствии с приказами департамента образования и молодежной политики администрации Сургутского района, которыми назначаются указанные руководители/ координаторы (приказы в совокупности за 2 учебных года, охватывающие период отчетного календарного года)
12	Создание условий для инновационного развития МОО	Оценивается обеспечение работы районных ресурсных центров на базе МОО - 2 балла	2	Расчет производится на 31 декабря за календарный год. Учитывается деятельность районных ресурсных центров, работа которых организована на основании приказов департамента образования и молодежной политики администрации Сургутского района о ресурсных центрах (приказы в совокупности за 2 учебных года, охватывающие период отчетного календарного года)
		Оценивается уровень инновационной деятельности (в совокупности по уровням не более 6 баллов): - муниципальный уровень - 2 балла	2	Расчет производится на 31 декабря за календарный год. Учитывается деятельность МОО, включенных в приказы департамента образования и молодежной политики администрации Сургутского района об организации инновационной деятельности МОО (приказы в совокупности за 2 учебных года, охватывающие период отчетного календарного года)
		- региональный (МОО включено в приказ Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры) и федеральный (документально подтверждена инновационная деятельность МОО: приказ, свидетельство, др.) уровни - 4 балла	4	Учитывается деятельность МОО, включенных в приказы Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, или подтвержденная свидетельствами официальных организаций, другими официальными документами (документы в совокупности за 2 учебных года, охватывающие период отчетного календарного года)

№ п/п	Показатели, единицы измерения	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Балл	Методика оценки
13	Обеспечение квалификации кадров	Оценивается успешное прохождение аттестации педагогами за отчетный период: - 100% соответствие заявленным педагогами квалификационных категорий, присвоенных по результатам аттестации за отчетный период – 3 балла; - менее 100 % - 0 баллов	3	Расчет производится на 31 декабря за календарный год. Учитываются результаты аттестации в отчетном календарном году, подтвержденные приказами Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры
		Оценивается доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории: - 60% и выше - 5 баллов; - 30-59 % - 3 балла; - ниже 30 % - 0 баллов	5	Расчет производится на 31 декабря за календарный год по информации ОО при защите "Объемных показателей" 01 сентября
14	Наличие сформированного кадрового резерва по должности "руководитель"	Оценивается: - наличие сформированного резерва - 1 балл; - наличие сформированного резерва "Высшего" уровня готовности или перевод в течение года из "Базового" в "Высший" или из "Перспективного" в "Базовый" ("Высший") уровни готовности - 2 балла;	3	Расчет производится на 31 декабря за календарный год. Учитывается наличие сформированного резерва на основании распоряжения администрации о зачислении в кадровый резерв; по результатам тестирования на определение готовности (протокол комиссии департамента образования)
15	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Оценивается: - наличие вновь принятых молодых педагогов – 1 балл; - 100% сохранение контингента молодых специалистов со стажем работы до 5 лет - 2 баллов - 80%-99% - 1 балла; - менее 50% - 0 баллов.	3	Расчет производится на 31 декабря за календарный год. Учитывается количество вновь принятых молодых специалистов в течение календарного года (предоставляется список вновь принятых молодых специалистов); сохранность контингента молодых специалистов оценивается на основании сведений за 5 лет, по списку, представленному образовательной организацией
16	Исполнение плана мероприятий по развитию материально-технической базы образовательной организации, %	Оценивается по году: - 95% - 5 баллов; - 80% - 3 балла; - менее 80% - 0 баллов.	5	Расчет производится на 31 декабря за календарный год. Учитывается исполнение утвержденного плана мероприятий по развитию материально-технической базы организации дополнительного образования за период с 01 января по 31 декабря.
17	Снижение удельного расхода коммунальных ресурсов в отчетном году по отношению к показателям предыдущего года	Оценивается: - снижение удельных расходов электрической энергии, ХВС, ГВС не менее чем на 3% - 5 баллов; - снижение удельных расходов потребления электрической энергии, ХВС, ГВС менее чем на 3% - 0 баллов;	5	Расчет производится на 31 декабря за календарный год. По итогам заполнения Модуля ГИС «Энергоэффективность» и Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в соответствии с методикой.
18	Отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время образовательной деятельности по вине образовательной организации	Оценивается по году: - отсутствие несчастных случаев - 5 баллов; - наличие несчастных случаев - 0 баллов.	5	Расчет производится на 31 декабря за календарный год. Материалы расследования несчастных случаев
19	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, тыс.руб., % исполнения	Исполнение ПФХД: - 97% и более - 10 баллов; - от 95% до 97% - 5 баллов; - менее 95 % - 0 баллов.	10	Расчет производится на 31 декабря: фактический расход / плановое значение ПФХД
20	Исполнение утвержденного плана по поступлениям, в том числе от платных услуг, тыс.руб., % исполнения	Оценивается: - исполнение утвержденного плана 95% и более - 5 баллов; - исполнение плана менее 95% - 0 баллов.	5	План утверждается ежегодно приказом ДЮМП Расчет производится на 31 декабря: фактические поступления / плановое значение, утвержденное приказом
21	Наличие первичной профсоюзной организации в образовательной организации и создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.	Оценивается по году доля количества членов Профсоюза в общей численности работников образовательной организации: - 80% и более - 2 балла; - менее 80% - 0 баллов	2	Расчет производится по состоянию на 31 декабря за календарный год по представлению выборного органа профсоюзной организации - форма отчета ССП
Всего баллов		Максимально	105	