

## **Анализ эффективности проводимых мероприятий по кадровому обеспечению образовательных организаций**

**Цели мониторинга:** проанализировать эффективность мероприятий по кадровому обеспечению образовательных организаций Сургутского района.

**Срок проведения анализа:** 12.07.2022 г.

Руководителями образовательных организаций и департаментом образования и молодёжной политики ведется работа по планированию и укомплектованию учреждений высококвалифицированными педагогическими кадрами. На территории Сургутского района реализуются меры, в том числе социальные, направленные на обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами.

### **1.Обеспечение образовательных организаций молодыми специалистами**

Руководители образовательных организаций, департамент образования и молодёжной политики администрации Сургутского района активно сотрудничают с учреждениями профессионального образования по вопросу укомплектования учреждений педагогическими кадрами.

В 2020 г. принято 20 молодых специалистов, в 2022 г. принято 22 молодых специалиста. Всего в образовательных организациях Сургутского района работает 83 молодых специалиста, что составляет 6,8 % от общего количества педагогических работников района, из них 54 выпускника СПО ВПО ХМАО – Югры.

В Сургутском районе установлены социальные меры поддержки молодым специалистам.

1.1. Установлена (положением о системе оплаты труда) единовременная выплата молодым специалистам. Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы (основной занимаемой должности) в размере двух должностных окладов с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (2016 год – 46 чел., 2017 год – 32 чел., 2018 год - 25 чел., 2019 год – 23; 2020 год – 34 чел., 2021 год – 41 чел.).

1.2. Установлена (положением о системе оплаты труда) ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается в размере 1 000 рублей и выплачивается в течение первых двух лет работы по специальности в образовательной организации (2016 год – 64 чел., 2017 год – 72 чел., 2018 год - 51 чел., 2019 год – 39; 2020 год – 49 чел., 2021 год – 54 чел.).

1.3. Компенсационные выплаты работнику по должности «учитель», приглашённому на работу в муниципальную общеобразовательную организацию Сургутского района и впервые заключившему трудовой договор с данной организацией (2016 год – 1 чел., 2017 год – 5 чел., 2018 год - 2 чел., 2019 год – 0 чел.; 2020 год – 0 чел., 2021 год – 0 чел.).

1.4. Сопровождение в получении окружного гранта выпускникам (200 тыс. руб.) профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования, переехавшим для работы в организациях, расположенных в сельских поселениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. За шесть лет 13 молодых педагогов (2016 год – 3 чел., 2017 год – 5 чел., 2018 год – 2 чел., 2019 год – 1 чел.; 2020 год – 0 чел., 2021 год – 2 чел.) стали обладателями окружного гранта.

1.5. Функционирует Совет молодых педагогов Сургутского района и профессиональное сообщества «Районное методическое объединение молодых педагогов».

Одним из эффективных инструментов привлечения специалистов в образовательные организации является заключение договоров о целевом обучении.

Заключение договоров о целевом обучении осуществляется в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 года № 1681.

Договоры о целевом обучении между гражданином, претендующим на обучение в рамках целевого приема, и организацией – работодателем заключается исходя из потребности образовательной организации в квалифицированных кадрах по специальностям, направлениям подготовки.

За 2020-2021 годы заключено 6 договоров о целевом обучении по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки»:

Код, направление подготовки, специальность	Количество заключенных договоров в 2020 году	Количество заключенных договоров в 2021 году
44.03.05 Педагогическое/Дошкольное образование и Начальное образование		1
44.03.05 Педагогическое образование / История и Обществознание		1

44.03.05 Педагогическое образование/ Основы безопасности жизнедеятельности и Физическая культура	1	1
44.03.05 Педагогическое образование/ Изобразительное искусство		1
44.03.03 Социальное (дефектологическое) образование		1
	1	5

В качестве мер поддержки со стороны образовательной организации предусмотрено:

- оплата проезда на общественном транспорте в период учебной практики;
- оплата труда в период проведения практических занятий (практики) согласно учебному плану;
- трудоустройство в летний период.

Также в целях профориентации обучающихся общеобразовательных организаций и популяризации педагогического труда реализуются:

- проект «Виртуальный педагогический класс» (совместно с БУ «Сургутский государственный педагогический университет»);
- комплекс мер, направленных на поступление выпускников школ в педагогические вузы, на 2021-2022 учебный год (приказ департамента образования и молодёжной политики администрации Сургутского района №481 от 05.08.2021 «О реализации комплекса мер, направленных на поступление выпускников школ в педагогические вузы, на 2021-2022 учебный год»);
- комплекс мер, направленных на повышение статуса педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, на 2020 – 2022 годы (приказ департамента образования и молодёжной политики администрации Сургутского район от 20.07.2020 №421 «Об утверждении комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района»).

## **2. Реализация мероприятий программы «Земский учитель»**

В Сургутском районе реализуется проект «Земский учитель». Общеобразовательные организации Сургутского района с 2019 г. являются участниками программы «Земский учитель».

В школах Сургутского района работает 5 победителей программы «Земский учитель» - это учителя, которые получили выплату в размере 1 млн. руб. и заключили с образовательной организацией трудовой договор на 5 лет.

МБОУ «Ульт-Ягунская СОШ»- учитель географии (победитель проекта в 2020 г.)



МБОУ «Лянторская СОШ №6» - учитель математики (победитель проекта в 2020 г.)

МАОУ «Белоярская СОШ № 1» - учитель математики (победитель проекта в 2020 г.)

МБОУ «Нижнесортимская СОШ» - учитель начальных классов (победитель проекта в 2021 г.)

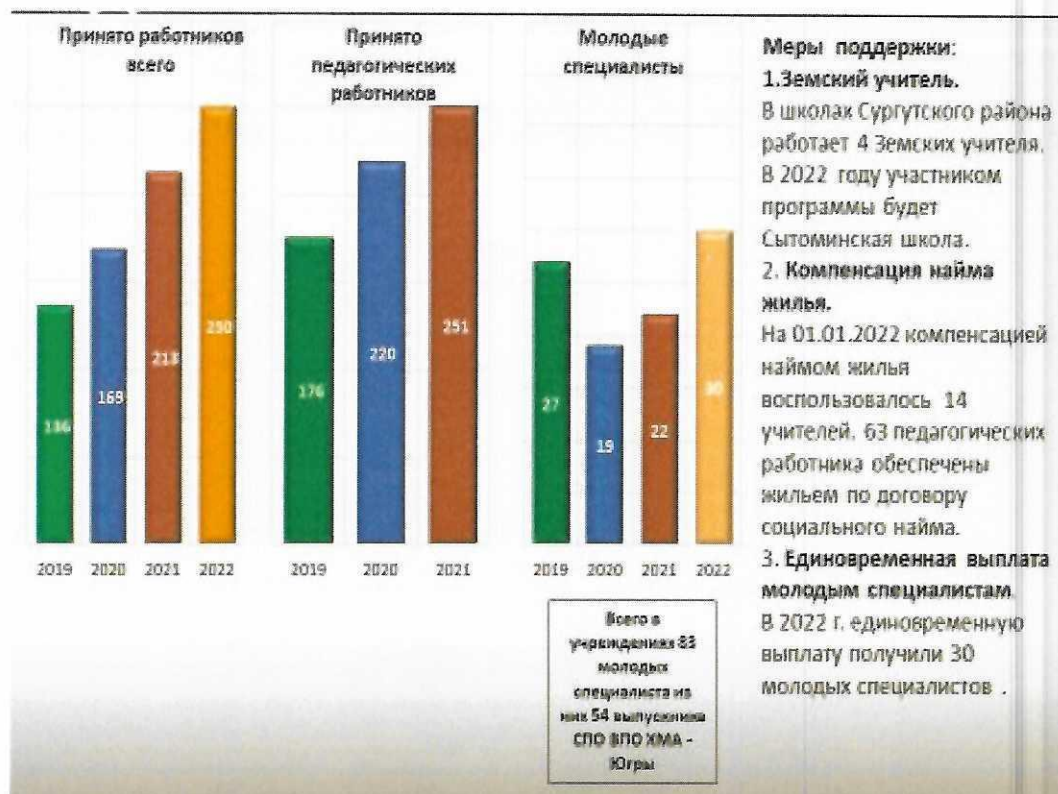
В 2022 г. Сытоминская средняя школа с вакансией «учитель иностранного языка» вошла в число девяти общеобразовательных организаций из семи муниципальных образований ХМАО – Югры, готовых принять в своих стенах учителя-победителя конкурсного отбора в рамках программы «Земский учитель».

### **3. Компенсация найма жилья**

С 2021 году в Сургутском районе установлена дополнительная мера социальной в части компенсации аренды съёмного жилья в течение первых трех лет. Сумма компенсации – до 20 тысяч рублей в месяц, за фактически понесённые расходы, то есть может быть и меньше. Выплата ежемесячная. Данной мерой поддержки смогут воспользоваться специалисты, приглашённые на работу из других регионов в образовательные учреждения Сургутского района по следующим специальностям директор; заместитель директора; заведующий; заместитель заведующего, директор филиала; заведующий филиалом; учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог; преподаватель-организатор ОБЖ; шеф-повар (повар); специалист по закупкам, в том числе молодые специалисты до 35 лет включительно, завершившие обучение по основной профессиональной программе и трудоустроенные по специальности в учреждения образования Сургутского района, в любом поселении. Здесь возраст не имеет значения, может быть и 40, и 50 лет.

С 01 сентября 2021 г. данной мерой поддержки уже воспользовались 14 учителей, прибывших на работу в школы Сургутского района из других регионов: Пермского края, Алтая, Кургана, Омской области, Татарстана Башкортостана. Благодаря данной мере поддержки в школы Сургутского района пополнились учителями начальных классов, иностранного языка, математики, биологии, географии, учителем-логопедом.

Для компенсации найма жилья учителям, прибывшим в школы Сургутского района выделено более 1 млн. рублей.



#### 4. Резерв управленческих кадров

С целью развития кадрового потенциала муниципальной системы образования Сургутского района, организации работы по повышению профессиональной компетентности руководителей и работников образовательных организаций, подготовки кадрового резерва руководителей образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района ежегодно проводятся мероприятия по формированию резерва по замещению должностей руководителей.

В 2021 г. резерв сформирован на 100% по 42 должностям.





За период с 2019 по 2022 гг. из резерва управленческих кадров назначено 12 руководителей образовательных организаций.

В Сургутском районе реализуется проект «Система развития управленческих кадров образовательных организаций Сургутского района».

**ВЫВОДЫ:**

Таким образом, следует отметить что руководителями образовательных организаций и департаментом образования и молодёжной политики ведется работа по планированию и укомплектованию учреждений высококвалифицированными педагогическими кадрами.

На территории Сургутского района реализуются эффективные меры и мероприятия, в том числе социальные, направленные на обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами.

Директор департамента



О.И.Кочурова

Исполнитель:

Главный специалист отдела организационного  
и кадрового обеспечения департамента образования  
и молодёжной политики  
Габисония Л.У., 526-053