


МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ СУРГУТСКИЙ РАЙОН
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ СУРГУТСКОГО РАЙОНА

П Р И К А З

«» июля 2020 г.
г.Сургут

№ 421

Об утверждении комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района

В соответствии с приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.06.2020 № 823 «Об утверждении комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях реализации регионального проекта «Учитель будущего»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер, направленных на повышение статуса педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района (приложение к приказу).

2. Муниципальному казенному учреждению «Информационно-методический центр» (В.Н. Слизова), муниципальным образовательным организациям, подведомственным департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района, обеспечить исполнение мероприятий Комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, согласно приложению к настоящему приказу.

3. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя директора В.В.Лупырь (до 31.01.2023).

Директор



О.И. Кочурова

Волкова Т.М,
ведущий специалист отдела развития
и оценки качества образования,
8 3462 526 055

Комплекс мер, направленных на повышение статуса педагогических работников
муниципальных образовательных организаций Сургутского района

№ п/п	Наименование направлений (мероприятий)/мер	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
1. Организационно-правовое обеспечение повышения статуса педагогических работников				
1.1.	Разработка и утверждение комплекса мер («дорожной карты») по внедрению целевой модели наставничества в Сургутском районе (после утверждения приказом Департамента образования и молодёжной политики ХМАО – Югры окружной «дорожной карты» по внедрению целевой модели наставничества)	Департамент образования и молодёжной политики администрации Сургутского района (далее – Департамент) Муниципальное казённое учреждение Сургутского района «Информационно – методический центр» (далее МКУ «ИМЦ»)	4 квартал 2020 года	Приказ департамента образования и молодёжной политики администрации Сургутского района «Об утверждении комплекса мер («дорожной карты») по внедрению целевой модели наставничества в Сургутском районе

2. Совершенствование системы дополнительного профессионального педагогического образования				
2.1.	Участие в реализации модели персонифицированного(индивидуального) повышения квалификации педагогических работников, включающей адресную методическую поддержку, развитие форм формального, неформального и информального образования, обеспечивающих профессиональное становление и саморазвитие педагогических работников, проектирование индивидуальных программ учительского роста	Департамент МКУ «ИМЦ» Муниципальные образовательные организации (далее МОО)	2020-2022 годы	100% включенность педагогических работников Сургутского района в процесс реализации модели персонифицированного (индивидуального) повышения квалификации педагогических работников, адресной методической поддержки, проектирования индивидуальных программ учительского роста
2.2.	Создание системы популяризации и диссеминации передового педагогического опыта через размещение материалов на сайте МКУ «ИМЦ» в разделе «Методический кабинет»	МКУ «ИМЦ» МОО	2020-2022 годы	30% включенность педагогических работников Сургутского района, в том числе победителей конкурсов профессионального мастерства, в процесс реализации диссеминации передового педагогического опыта; позиционирование передового педагогического опыта как достояние педагогического сообщества Сургутского района
3. Организация и проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования				
3.1.	Проведение районного этапа конкурсов профессионального мастерства в сфере образования. Участие в региональном этапе конкурсов профессионального мастерства в сфере образования «Педагог года Югры».	Департамент МКУ «ИМЦ» МОО	ежегодно	Формирование общественного мнения о системе образования Сургутского района; повышение социального престижа профессии педагога; созданы условия для преемственности лучших педагогических традиций, для профессионального и карьерного роста педагогов, поддержки и

				реализации социально-значимых проектов; формирование кадрового резерва руководителей в области образования из числа участников конкурсов
3.2.	Участие в региональном эдыютоне «Конкурс профессионального мастерства в сфере образования: от новаторской идеи к педагогической практике»	МКУ «ИМЦ» МОО	ежегодно	Созданы условия для обмена опытом, выработки креативных идей по подготовке к конкурсам профессионального мастерства руководящих и педагогических работников Сургутского района; оказана методическая и психологическая поддержка педагогам, потенциальным участникам конкурсов
3.3.	Создание на сайте «Образование Сургутского района» виртуальной «Аллеи звёзд», представляющей педагогических работников, имеющих выдающиеся достижения в системе образования Сургутского района. Участие в окружной акции «Педагогическое созвездие Югры».	Департамент МКУ «ИМЦ» МОО	2021-2022 годы	100% охват педагогических работников, имеющих выдающиеся достижения в системе образования Сургутского района, участием в акции; популяризация роли педагога в воспитании подрастающих поколений; создание мотивирующих факторов поддержки системы педагогов
3.4.	Участие в региональном челлендже (конкурс видеороликов) «С классным учителем классно учиться!»	Департамент МКУ «ИМЦ» МОО	2021-2022 годы	Воспитание ценностного отношения к учителю, понимания его значимости в жизни каждого человека, формирование положительного и комфортного психологического климата школьной жизни, привлечение внимания общественности к роли педагога в воспитании будущих поколений через распространение видеороликов

				в социальной группе ВКонтакте «Образование Сургутского района»
3.5.	Выявление педагогических династий Сургутского района для участия в создании регионального атласа «Педагогические династии Югры»	МКУ «ИМЦ» МОО	2021-2022 годы	Содействие общественному признанию представителям педагогических династий за многолетний плодотворный труд, вклад в развитие образования Сургутского района; содействие укреплению престижа педагогической профессии; консолидация усилий Департамента, МКУ «ИМЦ», образовательных организаций Сургутского района, общественных организаций в деятельности, направленной на выявление и распространение эффективного педагогического опыта, накопленного педагогическими династиями; пропаганда семейных и духовных ценностей в образовании
3.6.	Участие в региональном конкурсе педагогов-наставников и молодых педагогов «Педагогический альянс Югры»	Департамент МКУ «ИМЦ» МОО Сургутская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ	2021-2022 годы	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почётная миссия

3.7.	Организация и проведение районного семинара педагогов-наставников	Департамент МКУ «ИМЦ» МОО	2021-2022 годы	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почётная миссия; диссеминация эффективных практик педагогов-наставников
3.8.	Участие в окружном форуме наставников (по итогам районного семинара)	МКУ «ИМЦ» МОО Сургутская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ	2021-2022 годы	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почётная миссия; диссеминация эффективных практик педагогов-наставников
4. Стимулирование профессионального роста педагогических работников				
4.1.	Участие в региональном конкурсном отборе педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы продолжительностью не менее трёх лет и достигших значимых показателей в осуществлении педагогической деятельности и эффективно применяющих современные педагогические технологии,	МКУ «ИМЦ» МОО Сургутская районная организация Профсоюза	ежегодно	30% охват педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы продолжительностью не менее трёх лет и достигших значимых показателей в осуществлении педагогической деятельности и эффективно применяющих современные педагогические технологии, участием в конкурсном отборе

	с целью предоставления грантовой поддержки в форме субсидий из окружного бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для финансового обеспечения затрат, связанных с прохождением стажировок в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Российской Федерации или за её пределами (Казахстан, Армения, Финляндия, др.)	работников народного образования и науки РФ		
4.2.	Нематериальное поощрение педагогов-наставников на рабочем месте	МОО	ежегодно	Созданы мотивирующие факторы поддержки системы наставничества на муниципальном уровне
5. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство				
5.1.	Организация деятельности районной площадки, внедряющей целевую модель наставничества в Сургутском районе	МКУ «ИМЦ» МОО	2021-2022 годы	Организована деятельность районной площадки, внедряющей целевую модель наставничества в Сургутском районе
5.2.	Поддержка функционирования профессионального сообщества молодых педагогов в социальной группе ВКонтакте «Совет молодых педагогов Сургутского района»	МКУ «ИМЦ» МОО	2021-2022 годы	Функционирование профессионального сообщества молодых педагогов в социальной группе ВКонтакте «Совет молодых педагогов Сургутского района»